



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ
GİRİŞİMCİLİK VE KARIYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ

BİRİM KONSOLİDE RİSK RAPORU

OCAK, 2026

SUNUŞ

Afyon Kocatepe Üniversitesi Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi 2025 Yılı Birim Risk Raporu, aşağıda bilgileri paylaşılan Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Yönetimi Ekibi tarafından hazırlanmıştır. Bu rapor hazırlanırken Afyon Kocatepe Üniversitesi Risk Strateji Belgesi göz önünde bulundurulmuştur. Risk Yönetimi Ekibi tarafından tespit edilen riskler, birimimiz yönetim kurulu üyelerinin görüşüne sunulmuş, Risk Oylama Formunda verilen puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin etki ve olasılık puanları hesaplanmıştır. Bu kapsamda, bir riskin gerçekleşmesi halinde ortaya çıkacak sonuçların etkisi, “1: çok düşük”, “2: düşük”, “3: orta”, “4: yüksek”, “5: çok yüksek”; bir riskin gerçekleşme olasılığı; “1: ihtimal dışı”, “2: zayıf olasılık”, “3: olası”, “4: yüksek olasılık”, “5: neredeyse kesin” olarak puanlanmıştır. Birden çok risk belirlenen hedefler için risk puanları hesaplanırken her bir risk için verilen etki ve olasılık puanların ortalaması alınarak risk puanı belirlenmiştir.

Risk puanlarının hesaplanmasının ardından risk seviyeleri şöyle belirlenmiştir:

- Risk haritasına göre risk puanı 1, 2, 3, 4 olan riskler düşük risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve yeşil renk ile gösterilmiştir.
- Risk haritasına göre risk puanı 5, 6, 8, 9 olan riskler orta düzeyde risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve sarı renk ile gösterilmiştir.
- Risk haritasına göre risk puanı 10, 12, 15, 16, 20, 25 olan riskler yüksek risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve kırmızı renk ile gösterilmiştir.

Risk haritasında görülebilen risk seviyelerine göre risklere yönelik alınan ve alınacak kararlar/risklere verilen ve verilecek cevaplar, Risk Değerlendirme Tablosunda belirtilmiştir.

Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Yönetim Ekibi
Prof. Dr. Fikret YAMAN (Risk Sorumlusu)
Öğr. Gör. Ozan Emre AYTEMİR
Öğr. Gör. İrem KOÇYİĞİT ÇALHAN

RİSK OYLAMA FORMU

1	2	3	4	5	6						7	8						9	10
Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Birim Hedefi	Tespit Edilen Risk	ETKİ						ORTALAMA ETKİ (A+B+C+D+E)/5	OLASILIK						ORTALAMA OLASILIK (A+B+C+D+E)/5	Risk Puanı (ETKİ x OLASILIK)
					A	B	C	D	E	F		A	B	C	D	E	F		
1	GKMR1		1.Kariyer gelişimi, kariyer yönetimi, genç istihdamı konusunda en az bir akademik çalışma yapmak. Bu sayede yapılan bilimsel çalışmalarla merkezin projelerini daha güçlü zeminlere dayandırmak.	Risk: a) Yayımlama sürecinde karşılaşılan engeller. b) Veri toplama aşamasında iç paydaş katılımının düşük olması. c) Akademik çalışma sürecinde etik onay ve izin süreçlerinde yaşanabilecek gecikmeler. Sebe: Bu riskler, akademik araştırma süreçlerinin doğası gereği çok aktörlü ve zaman alıcı olmasından kaynaklanabilmektedir. Veri toplama, etik onay ve yayımlama gibi aşamalar, belirli takvimlere ve kurumsal süreçlere bağlı olarak ilerlediğinden, zamanlama ve katılım açısından bazı sınırlılıklar yaşanabilmektedir. Ayrıca iç paydaşların yoğunlukları ve öncelikleri de süreci dolaylı olarak etkileyebilmektedir.	5	5	5	3	4		4,4	3	4	3	3	3		4	17,6
2	GKMR2		2.Öğrencileri profesyonel hayata hazırlama amacıyla; Beden dili, iletişim becerileri, özgeçmiş hazırlama, kariyer planlama vb. konularında merkez kampüs ve ilçelerde konferanslar düzenlemek.	Risk: a) Öğrenci katılımının beklenenin altında olması. b) İlçelerde lojistik ve organizasyonel sorunların yaşanması. Sebe: Bu riskler, etkinliklerin farklı yerleşkelerde ve geniş öğrenci kitlesine yönelik planlanmasından kaynaklı olarak, ulaşım, tanıtım ve	5	5	5	3	4		4,4	3	5	5	3	3		3,8	16,72

				katılım süreçlerinin çok boyutlu bir şekilde yönetilmesini gerektirmesinden doğabilmektedir. Ayrıca her bölgenin fiziki ve organizasyonel koşullarının farklılık göstermesi, planlamada bazı aksaklıkların yaşanmasına neden olabilmektedir.															
3	GKMR3	3.Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü tarafından sürdürülen E-İnsan Dijital Platformu faaliyetlerinin (Yetenek Kapısı, Kariyer Kapısı) ve Cumhurbaşkanlığı Himayeleri İşkur koordinasyonluğunda yürütülen Ulusal Staj Programı'nın üniversitemiz bünyesinde aktif faaliyetlerine devam eden ve mezun veren 12 fakülte, 3 yüksekokul ve 14 meslek yüksekokulunun tamamında bilgilendirme konferansları ile örgün eğitime devam eden öğrencilerimize duyurmak.	Risk: a) Tasarruf tedbirleri genelgesi. b) Öğrencilerin ilgisizliği. c) Akademik birimlerin ilgisizliği. Sebep: Tasarruf tedbirleri genelgesi uyarınca kamudaki araç sayılarında kısıtlamaya gidilmesi ANS kampüsü dışında bulunan akademik birimlere ulaşımın zorlaştırmaktadır. Yapılması planlanan bu etkinliklere katılımın zorunlu olmaması öğrencilerin ilgisizliği nedeniyle beklenen hedefe ulaşmayı güçleştirmektedir. Akademik birimlerin öğrencileri yönlendirme ve duyurmada isteksizliği hedef kitleye erişilmesinde olumsuz bir durum olarak değerlendirilmektedir.	4	3	4	4	4			3,8	3	3	4	4	4		3,6	13,68
4	GKMR4	4.2026 yılı içerisinde öğrencilere ilham verecek, tüm bölümlerden öğrencilerin faydalanabileceği konuk(lar)la Girişimcilik ve Kariyer Zirvesi düzenlemek.	Risk: a) Konukların programlarına uyum sağlayamaması veya son anda iptal etmesi, b) Organizasyonel ve teknik aksaklıklar nedeniyle etkinliğin planlandığı gibi gerçekleşmemesi, Sebep: Bu risklerin genel sebebi, etkinlik organizasyonunda karşılaşılan planlama ve koordinasyon zorlukları ile	4	3	4	4	4			3,8	2	3	3	4	4		3	11,4

				katılımcıların program uyumsuzluklarıdır. Ayrıca, teknik ve lojistik süreçlerde yaşanabilecek aksaklıklar, etkinliğin hedeflenen kalitede ve sürede gerçekleşmesini engelleyebilir.																
5	GKMR5		5.Bir yıl içerisinde üniversitemiz Ön lisans 1. ve 2.sınıf Lisans 2. 3. ve 4.sınıf en az 1500 öğrencinin Ulusal Staj Programı’na başvuruda bulunmasını sağlamak.	Risk: a) Tasarruf tedbirleri genelgesi b) Ulusal Staj Programı’na kayıtlı işveren sayısının yetersizliği Sebe: Tasarruf tedbirleri genelgesi nedeniyle Ulusal Staj Programı’na kayıtlı kamu kurum ve kuruluşlarının staj ücreti ödeneklerinin az olması veya hiç olmaması nedeniyle stajyer taleplerinin az olması veya bulunmamasından dolayı hedeflenen sayıya ulaşamama ihtimali bulunmaktadır. 	4	1	4	2	1			2,4	2	1	2	2	1		1,6	3,84
6	GKMR6		6. 2026 yılı içerisinde öğrencileri iş dünyasına kazandırmak, staj fırsatlarından faydalanmalarını ve sektörle bağ kurmalarını sağlamak amacıyla kariyer fuarı düzenlemek.	Risk: a) İş dünyasından ve sektör temsilcilerinden yeterli katılım olmaması. b) Öğrencilerin kariyer fuarına ilgisinin ve katılımının düşük olması. Sebe: İş dünyası ve öğrencilerin katılımıyla ilgili riskler, etkinliklerin hedef kitleye ulaşmasında ve paydaşların motivasyonunda yaşanan zorluklardan kaynaklanabilir. Bu durum, kariyer fuarının etkili ve verimli gerçekleşmesini	5	3	5	5	4			4,4	3	3	3	5	4		3,6	15,84

ETKİ	5 Çok Yüksek	5	10	15	20	25
	4 Yüksek	4	8	12	16	20
	3 Orta	3	6	9	12	15
	2 Düşük	2	4	6	8	10
	1 Çok Düşük	1	2	3	4	5
		1 İhtimal Dışı	2 Zayıf Olasılık	3 Olası	4 Yüksek Olasılık	5 Neredeyse Kesin
	OLASILIK					

Risk Haritası Ne İfade Ediyor?

Risk haritası bir hedefe yönelik belirlenen riskin düzeyini göstermektedir. Risk haritasına göre risk puanı 1, 2, 3, 4 olan riskler düşük risk (yeşil renk), 5, 6, 8, 9 olan riskler orta düzeyde risk (sarı renk) ve 10, 12, 15, 16, 20, 25 olan riskler ise (kırmızı renk) yüksek riski göstermektedir.

GİKAM RİSK HARİTASI

ETKİ	5 Çok Yüksek	5	10 * GKMR4	15	20	25
	4 Yüksek	4	8	12 * GKMR3	* GKMR6 16 * GKMR2 * GKMR1	20
	3 Orta	3 * GKMR5	6	9	12	15
	2 Düşük	2	4	6	8	10
	1 Çok Düşük	1	2	3	4	5
		1 İhtimal Dışı	2 Zayıf Olasılık	3 Olası	4 Yüksek Olasılık	5 Neredeyse Kesin
	OLASILIK					