



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ
GİRİŞİMCİLİK VE KARIYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ

BİRİM KONSOLİDE RİSK RAPORU

OCAK, 2026

SUNUŞ

Afyon Kocatepe Üniversitesi Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi 2025 Yılı Birim Risk Raporu, aşağıda bilgileri paylaşılan Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Yönetimi Ekibi tarafından hazırlanmıştır. Bu rapor hazırlanırken Afyon Kocatepe Üniversitesi Risk Strateji Belgesi göz önünde bulundurulmuştur. Risk Yönetimi Ekibi tarafından tespit edilen riskler, birimimiz yönetim kurulu üyelerinin görüşüne sunulmuş, Risk Oylama Formunda verilen puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin etki ve olasılık puanları hesaplanmıştır. Bu kapsamda, bir riskin gerçekleşmesi halinde ortaya çıkacak sonuçların etkisi, “1: çok düşük”, “2: düşük”, “3: orta”, “4: yüksek”, “5: çok yüksek”; bir riskin gerçekleşme olasılığı; “1: ihtimal dışı”, “2: zayıf olasılık”, “3: olası”, “4: yüksek olasılık”, “5: neredeyse kesin” olarak puanlanmıştır. Birden çok risk belirlenen hedefler için risk puanları hesaplanırken her bir risk için verilen etki ve olasılık puanların ortalaması alınarak risk puanı belirlenmiştir.

Risk puanlarının hesaplanmasının ardından risk seviyeleri şöyle belirlenmiştir:

- Risk haritasına göre risk puanı 1, 2, 3, 4 olan riskler düşük risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve yeşil renk ile gösterilmiştir.
- Risk haritasına göre risk puanı 5, 6, 8, 9 olan riskler orta düzeyde risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve sarı renk ile gösterilmiştir.
- Risk haritasına göre risk puanı 10, 12, 15, 16, 20, 25 olan riskler yüksek risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve kırmızı renk ile gösterilmiştir.

Risk haritasında görülebilen risk seviyelerine göre risklere yönelik alınan ve alınacak kararlar/risklere verilen ve verilecek cevaplar, Risk Değerlendirme Tablosunda belirtilmiştir.

Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Yönetim Ekibi
Prof. Dr. Fikret YAMAN (Risk Sorumlusu)
Öğr. Gör. Ozan Emre AYTEMİR
Öğr. Gör. İrem KOÇYİĞİT ÇALHAN

RİSK OYLAMA FORMU

1	2	3	4	5	6						7	8						9	10
Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Birim Hedefi	Tespit Edilen Risk	ETKİ						ORTALAMA ETKİ (A+B+C+D+E)/5	OLASILIK						ORTALAMA OLASILIK (A+B+C+D+E)/5	Risk Puanı (ETKİ x OLASILIK)
					A	B	C	D	E	F		A	B	C	D	E	F		
1	GKMR1	H.1.4 / H.1.2	Kariyer gelişimi, kariyer yönetimi, genç istihdamı konusunda en az bir akademik çalışma yapmak. Bu sayede yapılan bilimsel çalışmalarla merkezin projelerini daha güçlü zeminlere dayandırmak.	Risk: a) Yayımlama sürecinde karşılaşılan engeller. b) Veri toplama aşamasında iç paydaş katılımının düşük olması. c) Akademik çalışma sürecinde etik onay ve izin süreçlerinde yaşanabilecek gecikmeler. Sebep: Bu riskler, akademik araştırma süreçlerinin doğası gereği çok aktörlü ve zaman alıcı olmasından kaynaklanabilmektedir. Veri toplama, etik onay ve yayımlama gibi aşamalar, belirli takvimlere ve kurumsal süreçlere bağlı olarak ilerlediğinden, zamanlama ve katılım açısından bazı sınırlılıklar yaşanabilmektedir. Ayrıca iç paydaşların yoğunlukları ve öncelikleri de süreci dolaylı olarak etkileyebilmektedir.	5	5	5	3	4		4,4	3	4	3	3	3		4	17,6
2	GKMR2	H.1.4	Öğrencileri profesyonel hayata hazırlama amacıyla; Beden dili, iletişim becerileri, özgeçmiş hazırlama, kariyer planlama vb. konularında merkez kampüs ve ilçelerde konferanslar düzenlemek.	Risk: a) Öğrenci katılımının beklenenin altında olması. b) İlçelerde lojistik ve organizasyonel sorunların yaşanması. Sebep: Bu riskler, etkinliklerin farklı yerleşkelerde ve geniş öğrenci kitlesine yönelik planlanmasından kaynaklı olarak, ulaşım, tanıtım ve katılım süreçlerinin çok boyutlu bir şekilde yönetilmesini gerektirmesinden doğabilmektedir. Ayrıca her bölgenin fiziki ve organizasyonel koşullarının farklılık göstermesi, planlamada bazı aksaklıkların yaşanmasına neden olabilmektedir.	5	5	5	3	4		4,4	3	5	5	3	3		3,8	16,72
3	GKMR3	H.1.1	Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü tarafından sürdürülen E-İnsan Dijital Platformu faaliyetlerinin (Yetenek Kapısı, Kariyer Kapısı) ve Cumhurbaşkanlığı Himayeleri İşkur koordinasyonluğunda yürütülen Ulusal Staj Programı'nın üniversitemiz	Risk: a) Tasarruf tedbirleri genelgesi. b) Öğrencilerin ilgisizliği. c) Akademik birimlerin ilgisizliği. Sebep: Tasarruf tedbirleri genelgesi uyarınca kamudaki araç sayılarında kısıtlamaya gidilmesi ANS kampüsü dışında bulunan akademik birimlere ulaşımında zorlaştırmaktadır. Yapılması planlanan bu etkinliklere katılımın zorunlu	4	3	4	4	4		3,8	3	3	4	4	4		3,6	13,68

			bünyesinde aktif faaliyetlerine devam eden ve mezun veren 12 fakülte, 3 yüksekokul ve 14 meslek yüksekokulunun tamamında bilgilendirme konferansları ile örgün eğitime devam eden öğrencilerimize duyurmak.	olmaması öğrencilerin ilgisizliği nedeniyle beklenen hedefe ulaşmayı güçleştirmektedir. Akademik birimlerin öğrencileri yönlendirme ve duyurmada isteksizliği hedef kitleye erişilmesinde olumsuz bir durum olarak değerlendirilmektedir.																
4	GKMR4	H.1.1	2026 yılı içerisinde öğrencilere ilham verecek, tüm bölümlerden öğrencilerin faydalanabileceği konuk(lar)la Girişimcilik ve Kariyer Zirvesi düzenlemek.	Risk: a) Konukların programlarına uyum sağlayamaması veya son anda iptal etmesi, b) Organizasyonel ve teknik aksaklıklar nedeniyle etkinliğin planlandığı gibi gerçekleşmemesi, Sebep: Bu risklerin genel sebebi, etkinlik organizasyonunda karşılaşılan planlama ve koordinasyon zorlukları ile katılımcıların program uyumsuzluklarıdır. Ayrıca, teknik ve lojistik süreçlerde yaşanabilecek aksaklıklar, etkinliğin hedeflenen kalitede ve sürede gerçekleşmesini engelleyebilir.	4	3	4	4	4			3,8	2	3	3	4	4		3	11,4
5	GKMR5	H.1.4	Bir yıl içerisinde üniversitemiz Ön lisans 1. ve 2.sınıf Lisans 2. 3. ve 4.sınıf en az 1500 öğrencinin Ulusal Staj Programı'na başvuruda bulunmasını sağlamak.	Risk: a) Tasarruf tedbirleri genelgesi b) Ulusal Staj Programı'na kayıtlı işveren sayısının yetersizliği Sebep: Tasarruf tedbirleri genelgesi nedeniyle Ulusal Staj Programı'na kayıtlı kamu kurum ve kuruluşlarının staj ücreti ödeneklerinin az olması veya hiç olmaması nedeniyle stajyer taleplerinin az olması veya bulunmamasından dolayı hedeflenen sayıya ulaşılama ihtimali bulunmaktadır.	4	1	4	2	1			2,4	2	1	2	2	1		1,6	3,84
6	GKMR6	H.3.1	2026 yılı içerisinde öğrencileri iş dünyasına kazandırmak, staj fırsatlarından faydalanmalarını ve sektörle bağ kurmalarını sağlamak amacıyla kariyer fuarı düzenlemek.	Risk: a) İş dünyasından ve sektör temsilcilerinden yeterli katılım olmaması. b) Öğrencilerin kariyer fuarına ilgisinin ve katılımının düşük olması. Sebep: İş dünyası ve öğrencilerin katılımıyla ilgili riskler, etkinliklerin hedef kitleye ulaşmasında ve paydaşların motivasyonunda yaşanan zorluklardan kaynaklanabilir. Bu durum, kariyer fuarının etkili ve verimli gerçekleşmesini engelleyerek istenen sonuçların alınmasını zorlaştırabilir.	5	3	5	5	4			4,4	3	3	3	5	4		3,6	15,84

RİSK DEĞERLENDİRME TABLOSU

1	2	3	4	5	6	7	8		10		
Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Birim Hedefi	Tespit Edilen Risk	Riske Verilen Cevaplar	Etki	Olasılık	Risk Puanı	Eylem Planı	Riskin Sahibi	Açıklamalar
1	GKMR1	H.1.4 / H.1.2	Kariyer gelişimi, kariyer yönetimi, genç istihdamı konusunda en az bir akademik çalışma yapmak. Bu sayede yapılan bilimsel çalışmalarla merkezin projelerini daha güçlü zeminlere dayandırmak.	Risk: a) Yayımlama sürecinde karşılaşılan engeller. b) Veri toplama aşamasında iç paydaş katılımının düşük olması. c) Akademik çalışma sürecinde etik onay ve izin süreçlerinde yaşanabilecek gecikmeler. Sebep: Bu riskler, akademik araştırma süreçlerinin doğası gereği çok aktörlü ve zaman alıcı olmasından kaynaklanabilmektedir. Veri toplama, etik onay ve yayımlama gibi aşamalar, belirli takvimlere ve kurumsal süreçlere bağlı olarak ilerlediğinden, zamanlama ve katılım açısından bazı sınırlılıklar yaşanabilmektedir. Ayrıca iç paydaşların yoğunlukları ve öncelikleri de süreci dolaylı olarak etkileyebilmektedir.	a) Alternatif dergi planlarını oluşturarak yayın sürecini esnek yürütmek. b) Katılımcıları bilgilendirici iletişimle sürece aktif olarak dâhil etmek. c) Etik onay ve izin başvurularını erken başlatarak süreci yakından takip etmek.	4,4	4	17,6	a) Uygun dergilerin önceden belirlenmesi, makalenin hakem geri bildirimlerine göre hızlı revize edilmesi ve eş zamanlı alternatif yayın kanallarının değerlendirilmesi. b) Veri toplama süreci öncesinde paydaşlara bilgilendirme yapılması, resmi duyuru ve hatırlatma mesajlarının planlanması, gerekirse veri toplama süresinin uzatılması. c) Etik kurul ve izin başvurularının proje başlangıcında yapılması, gerekli belgelerin önceden hazırlanması ve ilgili birimlerle düzenli iletişim kurulması.	Birim Risk Yönetim Ekibi	Bu çalışma sürecinde yayımlama aşamasında yaşanabilecek aksaklıklar, veri toplama sürecinde iç paydaş katılımının beklenen düzeyde olmaması ve etik onay ile izin süreçlerinde olası gecikmeler risk oluşturmaktadır. Söz konusu riskler, araştırmanın zaman planını ve çıktıların elde edilme sürecini etkileyebilir. Bu nedenle sürecin dikkatli planlanması ve ilgili aşamaların yakından izlenmesi önem taşımaktadır.
2	GKMR2	H.1.4	Öğrencileri profesyonel hayata hazırlama amacıyla; Beden dili, iletişim becerileri, özgeçmiş hazırlama, kariyer planlama vb. konularında merkez kampüs ve ilçelerde konferanslar düzenlemek.	Risk: a) Öğrenci katılımının beklenenin altında olması. b) İlçelerde lojistik ve organizasyonel sorunların yaşanması. Sebep: Bu riskler, etkinliklerin farklı yerleşkelerde ve geniş öğrenci kitlesine yönelik planlanmasından kaynaklı olarak, ulaşım, tanıtım ve katılım süreçlerinin çok boyutlu bir şekilde yönetilmesini gerektirmesinden doğabilmektedir. Ayrıca her bölgenin fiziki ve organizasyonel koşullarının farklılık göstermesi, planlamada bazı aksaklıkların yaşanmasına neden olabilmektedir.	a) Katılımı artırmaya yönelik önleyici ve destekleyici tedbirlerin alınması. b) Lojistik ve organizasyon süreçlerinin önceden planlanarak risklerin azaltılması.	4,4	3,8	16,72	a) Etkinliklerin erken duyurulması, öğrencilere yönelik bilgilendirici iletişim yapılması ve katılımı teşvik edici uygulamaların planlanması. b) Ulaşım, mekân ve zaman planlamasının önceden yapılması ve alternatif planların hazırlanması.	Birim Risk Yönetim Ekibi	Öğrenci katılımının beklenen düzeyde olmaması ve ilçelerde lojistik ya da organizasyonel aksaklıklar yaşanması, etkinliklerin verimliliğini ve zaman planını olumsuz etkileyebilir. Bu risklerin etkin yönetimi, faaliyetlerin sürdürülebilirliği açısından önem taşımaktadır.
3	GKMR3	H.1.1	Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü tarafından sürdürülen E-İnsan Dijital Platformu faaliyetlerinin (Yetenek Kapısı, Kariyer	Risk: a) Tasarruf tedbirleri genelgesi. b) Öğrencilerin ilgisizliği. c) Akademik birimlerin ilgisizliği. Sebep: Tasarruf tedbirleri genelgesi uyarınca kamudaki araç sayılarında kısıtlamaya gidilmesi ANS kampüsü	a) Mevcut kaynakların etkin ve verimli kullanılmasına yönelik önlemlerin alınması. b) Öğrenci ilgisini artırmaya yönelik teşvik edici uygulamaların hayata geçirilmesi.	3,8	3,6	13,68		Birim Risk Yönetim Ekibi	Tasarruf tedbirleri kapsamında getirilen kısıtlamalar ile öğrenci ve akademik birimlerin sürece yeterli ilgi göstermemesi, planlanan faaliyetlerin kapsamını, uygulanma biçimini ve beklenen etki

			Kapısı) ve Cumhurbaşkanlığı Himayeleri İşkur koordinasyonluğunda yürütülen Ulusal Staj Programı'nın üniversitemiz bünyesinde aktif faaliyetlerine devam eden ve mezun veren 12 fakülte, 3 yüksekokul ve 14 meslek yüksekokulunun tamamında bilgilendirme konferansları ile örgün eğitime devam eden öğrencilerimize duyurmak.	dışında bulunan akademik birimlere ulaşımında zorlaştırmaktadır. Yapılması planlanan bu etkinliklere katılımın zorunlu olmaması öğrencilerin ilgisizliği nedeniyle beklenen hedefe ulaşmayı güçleştirmektedir. Akademik birimlerin öğrencileri yönlendirme ve duyurmada isteksizliği hedef kitleye erişilmesinde olumsuz bir durum olarak değerlendirilmektedir.	c) Akademik birimlerle iş birliğini güçlendirmeye yönelik girişimlerin artırılması.					düzeyini olumsuz yönde etkileyebilecek riskler oluşturmaktadır. Bu durum, faaliyetlerin sürdürülebilirliği ve hedeflere ulaşılması açısından dikkatle yönetilmesi gereken unsurlar arasında yer almaktadır.	
4	GKMR4	H.1.1	2026 yılı içerisinde öğrencilere ilham verecek, tüm bölümlerden öğrencilerin faydalanabileceği konuk(lar)la Girişimcilik ve Kariyer Zirvesi düzenlemek.	Risk: a) Konukların programlarına uyum sağlayamaması veya son anda iptal etmesi, b) Organizasyonel ve teknik aksaklıklar nedeniyle etkinliğin planlandığı gibi gerçekleşmemesi, Sebe: Bu risklerin genel sebebi, etkinlik organizasyonunda karşılaşılan planlama ve koordinasyon zorlukları ile katılımcıların program uyumsuzluklarıdır. Ayrıca, teknik ve lojistik süreçlerde yaşanabilecek aksaklıklar, etkinliğin hedeflenen kalitede ve sürede gerçekleşmesini engelleyebilir.	a)Alternatif konuk ve esnek program planlaması ile etkinliğin sürdürülebilirliğinin sağlanması. b) Organizasyonel ve teknik süreçlerin önceden planlanarak risklerin azaltılması.	3,8	3	11,4	a)Yedek konuşmacı listesi oluşturulması, çevrim içi katılım seçeneklerinin planlanması ve program akışının esnek hazırlanması. b)Teknik altyapının önceden test edilmesi, görev dağılımının netleştirilmesi ve olası aksaklıklara karşı alternatif çözümlerin hazırlanması.	Birim Risk Yönetim Ekibi	Konukların programlarına uyum sağlayamaması veya son anda iptal yaşanması ile organizasyonel ve teknik aksaklıkların ortaya çıkması, etkinliğin planlanan takvimde ve öngörülen kapsamda gerçekleştirilmesini olumsuz etkileyebilecek risklerdir. Bu tür durumlar, etkinliğin içeriğinde ve uygulama sürecinde aksamalara yol açabilir.
5	GKMR5	H.1.4	Bir yıl içerisinde üniversitemiz Ön lisans 1. ve 2.sınıf Lisans 2. 3. ve 4.sınıf en az 1500 öğrencinin Ulusal Staj Programı'na başvuruda bulunmasını sağlamak.	Risk: a) Tasarruf tedbirleri genelgesi b) Ulusal Staj Programı'na kayıtlı işveren sayısının yetersizliği Sebe: Tasarruf tedbirleri genelgesi nedeniyle Ulusal Staj Programı'na kayıtlı kamu kurum ve kuruluşlarının staj ücreti ödeneklerinin az olması veya hiç olmaması nedeniyle stajyer taleplerinin az olması veya bulunmamasından dolayı hedeflenen sayıya ulaşılama ihtimali bulunmaktadır.	a)Kaynakların verimli kullanılması ve faaliyetlerin mevcut kısıtlar doğrultusunda yeniden planlanması. b)İşveren katılımını artırmaya yönelik alternatif iş birliği yöntemlerinin geliştirilmesi.	2,4	1,6	3,4	Potansiyel işverenlerle doğrudan iletişime geçilmesi, programın tanıtımının güçlendirilmesi ve yerel/ulusal paydaşlarla iş birliği yapılarak sisteme işveren olarak kayıt olmalarının sağlanması.	Birim Risk Yönetim Ekibi	Tasarruf tedbirleri kapsamında getirilen kısıtlamalar ve Ulusal Staj Programı'na kayıtlı işveren sayısının yetersizliği, öğrencilerin staj ve uygulama olanaklarına erişimini ve planlanan faaliyetlerin kapsamını sınırlayabilecek risklerdir. Bu risklerin etkin yönetimi, sürecin verimli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesi açısından önem taşımaktadır.
6	GKMR6	H.3.1	2026 yılı içerisinde öğrencileri iş dünyasına kazandırmak, staj fırsatlarından faydalanmalarını ve sektörle bağ kurmalarını sağlamak amacıyla kariyer fuarı düzenlemek.	Risk: a) İş dünyasından ve sektör temsilcilerinden yeterli katılım olmaması. b) Öğrencilerin kariyer fuarına ilgisinin ve katılımının düşük olması. Sebe: İş dünyası ve öğrencilerin katılımıyla ilgili riskler, etkinliklerin hedef kitleye ulaşmasında ve paydaşların motivasyonunda yaşanan zorluklardan kaynaklanabilir. Bu durum, kariyer fuarının etkili ve verimli gerçekleşmesini engelleyerek istenen sonuçların alınmasını zorlaştırabilir.	a)Sektör temsilcilerinin katılımını artırmaya yönelik iş birliği ve iletişim faaliyetlerinin güçlendirilmesi. b)Öğrenci katılımını artırmaya yönelik teşvik edici ve hedef odaklı uygulamaların hayata geçirilmesi.	4,4	3,6	15,84	a)Potansiyel firma ve kurumlarla erken iletişime geçilmesi, fuarın sağlayacağı faydaların net biçimde aktarılması ve alternatif sektör temsilcilerinin sürece dâhil edilmesi. b)Etkili duyuru ve tanıtım kanallarının kullanılması, öğrenci ihtiyaçlarına uygun etkinlik içeriği planlanması ve katılımı destekleyici uygulamaların geliştirilmesi.	Birim Risk Yönetim Ekibi	İş dünyası ve sektör temsilcilerinden yeterli katılım sağlanamaması ile öğrencilerin kariyer fuarına ilgisinin düşük olması, etkinliğin kapsamını ve beklenen etki düzeyini olumsuz etkileyebilecek risklerdir. Bu durum, kariyer fuarının hedeflenen amaçlara ulaşmasını sınırlayabilir.

Sütunlar	
1	Sıra No: Risk kaydındaki sıralamayı gösterir.
2	Referans No: Riskin referans numarasını gösterir. Referans numarası risk sahibinin bağlı olduğu birimi de gösterecek şekilde yapılan bir kodlamadır. Risk devam ettiği sürece bu kod değiştirilmez. Aynı kod bir başka riske verilmez.
3	Stratejik Hedef: Riskin ilişkili olduğu stratejik hedefin, stratejik plandaki kodunun yazıldığı sütundur.
4	Birim Hedefi: Risk kaydı birim düzeyinde dolduruluyorsa, idarenin stratejik hedefleriyle doğrudan veya dolaylı bağlantılı ve riskten etkilenecek olan hedef bu sütuna yazılır. Risk kaydı idare düzeyinde dolduruluyor ise bu sütun boş bırakılır.
5	Tespit Edilen Risk: Tespit edilen riskler yazılır. Sebepler: Bu riskin ortaya çıkmasına neden olan sebepler belirtilir.
6	Etki A/B/C: Risk değerlendirme çalışmalarında yer alan her bir katılımcının ismi ile etkiye verdiği puanlar, bu sütunlara kaydedilir. Katılımcı sayısına göre bu sütunların sayısı artırılabilir.
7	Ortalama Etki: Katılımcıların verdikleri puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin (ortalama) etki puanı bulunur.
8	Olasılık A/B/C: Risk değerlendirme çalışmalarında yer alan her bir katılımcının ismi ile olasılığa verdiği puanlar, bu sütunlara kaydedilir. Katılımcı sayısına göre bu sütunların sayısı artırılabilir.
9	Ortalama Olasılık: Katılımcıların verdikleri puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin (ortalama) olasılık puanı bulunur.
10	Risk Puanı: Etki puanı(ortalama) ile olasılık puanı (ortalama) çarpılarak Risk Puanı bulunur.

ETKİ	5 Çok Yüksek	5	10	15	20	25
	4 Yüksek	4	8	12	16	20
	3 Orta	3	6	9	12	15
	2 Düşük	2	4	6	8	10
	1 Çok Düşük	1	2	3	4	5
		1 İhtimal Dışı	2 Zayıf Olasılık	3 Olası	4 Yüksek Olasılık	5 Neredeyse Kesin
OLASILIK						

Risk Haritası Ne İfade Ediyor?

Risk haritası bir hedefe yönelik belirlenen riskin düzeyini göstermektedir. Risk haritasına göre risk puanı 1, 2, 3, 4 olan riskler düşük risk (yeşil renk), 5, 6, 8, 9 olan riskler orta düzeyde risk (sarı renk) ve 10, 12, 15, 16, 20, 25 olan riskler ise (kırmızı renk) yüksek riski göstermektedir.

GİKAM RİSK HARİTASI

ETKİ	5 Çok Yüksek	5	10 * GKMR4	15	20	25
	4 Yüksek	4	8	12 * GKMR3	* GKMR6 16 * GKMR2 * GKMR1	20
	3 Orta	3 * GKMR5	6	9	12	15
	2 Düşük	2	4	6	8	10
	1 Çok Düşük	1	2	3	4	5
		1 İhtimal Dışı	2 Zayıf Olasılık	3 Olası	4 Yüksek Olasılık	5 Neredeyse Kesin
	OLASILIK					