



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ
GİRİŞİMCİLİK VE KARIYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ

BİRİM KONSOLİDE RİSK RAPORU

OCAK, 2025

SUNUŞ

Afyon Kocatepe Üniversitesi Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi 2025 Yılı Birim Risk Raporu, aşağıda bilgileri paylaşılan Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Yönetimi Ekibi tarafından hazırlanmıştır. Bu rapor hazırlanırken Afyon Kocatepe Üniversitesi Risk Strateji Belgesi göz önünde bulundurulmuştur. Risk Yönetimi Ekibi tarafından tespit edilen riskler, birimimiz yönetim kurulu üyelerinin görüşüne sunulmuş, Risk Oylama Formunda verilen puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin etki ve olasılık puanları hesaplanmıştır. Bu kapsamda, bir riskin gerçekleşmesi halinde ortaya çıkacak sonuçların etkisi, “1: çok düşük”, “2: düşük”, “3: orta”, “4: yüksek”, “5: çok yüksek”; bir riskin gerçekleşme olasılığı; “1: ihtimal dışı”, “2: zayıf olasılık”, “3: olası”, “4: yüksek olasılık”, “5: neredeyse kesin” olarak puanlanmıştır. Birden çok risk belirlenen hedefler için risk puanları hesaplanırken her bir risk için verilen etki ve olasılık puanlarının ortalaması alınarak risk puanı belirlenmiştir.

Risk puanlarının hesaplanmasının ardından risk seviyeleri şöyle belirlenmiştir:

- Risk haritasına göre risk puanı 1, 2, 3, 4 olan riskler düşük risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve yeşil renk ile gösterilmiştir.
- Risk haritasına göre risk puanı 5, 6, 8, 9 olan riskler orta düzeyde risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve sarı renk ile gösterilmiştir.
- Risk haritasına göre risk puanı 10, 12, 15, 16, 20, 25 olan riskler yüksek risk seviyesi olarak kabul edilmiş ve kırmızı renk ile gösterilmiştir.

Risk haritasında görülebilen risk seviyelerine göre risklere yönelik alınan ve alınacak kararlar/risklere verilen ve verilecek cevaplar, Risk Değerlendirme Tablosunda belirtilmiştir.

Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Risk Yönetim Ekibi
Dr. Öğr. Üyesi Koray GÜRPINAR (Risk Sorumlusu)
Öğr. Gör. Ozan Emre AYTEMİR
Öğr. Gör. İrem KOÇYİĞİT

RİSK OYLAMA FORMU

1	2	3	4	5	6						7	8						9	10
Sıra No	Referans No	Stratejik Hedef	Birim Hedefi	Tespit Edilen Risk	ETKİ						ORTALAMA ETKİ (A+B+C+D+E)/5	OLASILIK						ORTALAMA OLASILIK (A+B+C+D+E)/5	Risk Puanı (ETKİ x OLASILIK)
					A	B	C	D	E	F		A	B	C	D	E	F		
1	GKR1		2025 yılı sonuna kadar tüm üniversite genelinde en az 5 kariyer günü etkinliği yaparak öğrencilerimizin kariyer yolunda doğru adımlar atmasını sağlamak.	<p>Risk: a) Katılımcının ücret talep etmesi b) Öğrencinin farkındalık düzeyi c) Akademik birimlerden yeterli destek alınmaması</p> <p>Sebe: Birimimizin harcama yapmaya yetkili olmaması nedeniyle davet edilmesi planlanan alanında yetkin kimselerin ücret talep etmesi etkinlik hedeflerine ulaşılmasında engel teşkil etmektedir. Öğrencilerin farkındalık düzeylerinin yeterli seviyede olmaması bir diğer risk unsuru olarak öne çıkmaktadır. Akademik birimlerin gerek idari işlerinin yoğunluğu gerekse akademik çalışmalarının varlığı kariyer günlerine olan talep ve istekliliklerini olumsuz etkilemekte bu durum da birimimizin kariyer günlerinde hedeflenen başarıya ulaşmasında olumsuz bir unsur olarak değerlendirilmektedir.</p>	4	5	3	4	4	-	4	3	4	4	4	4	-	3,8	15,2
2	GKR2		2025 yılı sonuna kadar tüm üniversite genelinde en az 5 işveren öğrenci buluşması etkinliği yapmak.	<p>Risk: a) Şehirdeki işverenlerin öğrencilerle buluşma konusundaki isteklilik düzeyinin beklenenin altında olması b) Tüm bölümleri kapsayacak şekilde şehirde iş kolu ve işveren bulunmaması.</p>	3	1	2	4	2	-	2,4	2	1	2	5	3	-	2,6	6,24

3	GKR3	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda sürdürülen E-İnsan Dijital Platformu faaliyetlerinin (Yetenek Kapısı, Kariyer Kapısı ve Ulusal Staj Programı) üniversitemiz bünyesinde aktif faaliyetlerine devam eden ve mezun veren 12 fakülte, 3 yüksekokul ve 14 meslek yüksekokulunun tamamında bilgilendirme konferansları ile örgün eğitime devam eden öğrencilerimize duyurulması.	<p>Sebeup: Şehirdeki işverenlerin bu tarz etkinliklere ön yargıyla yaklaşması ve zaman kaybı olarak görmesi nedeniyle istenilen hedefe erişmekte güçlük çekilmektedir. Şehrin iş kollarının çeşitliliğinin büyükşehirler nazarında az olması öğrencilerimizin katılımını ve ilgisini olumsuz yönde etkilemektedir.</p> <p>Risk: a) Tasarruf tedbirleri genelgesi b) Öğrencilerin ilgisizliği c) Akademik birimlerin ilgisizliği</p> <p>Sebeup: Tasarruf tedbirleri genelgesi uyarınca kamudaki araç sayılarında kısıtlamaya gidilmesi ANS kampüsü dışında bulunan akademik birimlere ulaşımında zorlaştırmaktadır. Yapılması planlanan bu etkinliklere katılımın zorunlu olmaması öğrencilerin ilgisizliği nedeniyle beklenen hedefe ulaşmayı güçleştirmektedir. Akademik birimlerin öğrencileri yönlendirme ve duyurmada isteksizliği hedef kitleye erişilmesinde olumsuz bir durum olarak karşımıza çıkmaktadır.</p>	2	3	3	4	3	-	3	2	4	4	4	4	-	3,6	10,8	
4	GKR4	İŞKUR İş Kultübü ile ortak düzenlenecek etkinlik vasıtasıyla 500 öğrenciye etkili özgeçmiş hazırlama eğitimi verilerek eğitim alanlara katılım belgesi verilmesi.	<p>Risk: a) İŞKUR'un üniversiteye bağlı bir birim olmaması nedeniyle birimimiz tarafından yapılan taleplerin zorunluluk doğurmaması. b) Etkinlik takviminin İŞKUR il müdürlüğünün saha çalışmalarıyla çakışması nedeniyle etkinliğin gerçekleştirilememesi.</p>	3	4	5	5	5	-	4,4	3	4	5	5	5	-	4,4	19,36	

Sütunlar	
1	Sıra No: Risk kaydındaki sıralamayı gösterir.
2	Referans No: Riskin referans numarasını gösterir. Referans numarası risk sahibinin bağlı olduğu birimi de gösterecek şekilde yapılan bir kodlamadır. Risk devam ettiği sürece bu kod değiştirilmez. Aynı kod bir başka riske verilmez.
3	Stratejik Hedef: Riskin ilişkili olduğu stratejik hedefin, stratejik plandaki kodunun yazıldığı sütundur.
4	Birim Hedefi: Risk kaydı birim düzeyinde dolduruluyorsa, idarenin stratejik hedefleriyle doğrudan veya dolaylı bağlantılı ve riskten etkilenecek olan hedef bu sütuna yazılır. Risk kaydı idare düzeyinde dolduruluyor ise bu sütun boş bırakılır.
5	Tespit Edilen Risk: Tespit edilen riskler yazılır. Sebepler: Bu riskin ortaya çıkmasına neden olan sebepler belirtilir.
6	Etki A/B/C: Risk değerlendirme çalışmalarında yer alan her bir katılımcının ismi ile etkiye verdiği puanlar, bu sütunlara kaydedilir. Katılımcı sayısına göre bu sütunların sayısı artırılabilir.
7	Ortalama Etki: Katılımcıların verdikleri puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin (ortalama) etki puanı bulunur.
8	Olasılık A/B/C: Risk değerlendirme çalışmalarında yer alan her bir katılımcının ismi ile olasılığa verdiği puanlar, bu sütunlara kaydedilir. Katılımcı sayısına göre bu sütunların sayısı artırılabilir.
9	Ortalama Olasılık: Katılımcıların verdikleri puanların aritmetik ortalaması alınarak riskin (ortalama) olasılık puanı bulunur.
10	Risk Puanı: Etki puanı(ortalama) ile olasılık puanı (ortalama) çarpılarak Risk Puanı bulunur.

ETKİ	5 Çok Yüksek	5	10	15	20	25
	4 Yüksek	4	8	12	16	20
	3 Orta	3	6	9	12	15
	2 Düşük	2	4	6	8	10
	1 Çok Düşük	1	2	3	4	5
		1 İhtimal Dışı	2 Zayıf Olasılık	3 Olası	4 Yüksek Olasılık	5 Neredeyse Kesin
OLASILIK						

Risk Haritası Ne İfade Ediyor?

Risk haritası bir hedefe yönelik belirlenen riskin düzeyini göstermektedir. Risk haritasına göre risk puanı 1, 2, 3, 4 olan riskler düşük risk (yeşil renk), 5, 6, 8, 9 olan riskler orta düzeyde risk (sarı renk) ve 10, 12, 15, 16, 20, 25 olan riskler ise (kırmızı renk) yüksek riski göstermektedir.